


自我評估報告

評估年度：

壹、基本資料

展演動物者名稱：六福村主題遊樂園 負責人姓名：

展演場所地址：306 新竹縣關西鎮仁安里拱子溝 60 號

許可證有效期間：110/08/31-115/08/30

許可證字號：竹縣動展證字第 110001 號

貳、說明

- 一、本自評表旨在協助業者自我覺察對待展演動物之情形，進而產生自我改善的作用。
- 二、請在閱讀完評估細項後，以慎重的態度，勾選最能真實反應表現水準的欄位，並在第二部分的意見陳述中，具體補充說明整體表現情形以及自我改善的構想。
- 三、自評分成四等級——優級、良級、普通級、不合格。

參、自我評估表

第一部分

評估分類	分類細項	具體評估項目	評估紀錄					評分欄
			非常同意	同意	不確定	不同意	非常不同意	
(A1) 經營管理	營運計畫	我工作地方的動物展演目的、性質，是依據專業知識之經驗法則進行規劃的。	②	1	0	-1	-2	小計： 10
		我工作地方的動物展演行為，符合營運計畫書之規劃。	②	1	0	-1	-2	
		我工作的地方有進行員工教育訓練及提升人力素質。	②	1	0	-1	-2	

評估分類	分類細項	具體評估項目	評估紀錄					評分欄
			非常同意	同意	不確定	不同意	非常不同意	
	動物管理紀錄	我工作的地方有掌握動物之數量及其增減原因。	2	1	0	-1	-2	
		我工作的地方有詳實記錄動物管理表並按季申報。	2	1	0	-1	-2	
(A2) 環境設施	環境規劃	我工作的地方是依據專業諮詢建議來設計動物展演空間及籠舍環境。	2	1	0	-1	-2	小計：4
		我工作地方的環境規劃，有注意保障展演動物能夠在生物適應力範圍內活動。	2	1	0	-1	-2	
	設施結構	過去一年，我工作的地方有針對動物展演與飼養環境及設施材質，進行安全性與舒適性改善工程。	2	1	0	-1	-2	小計：6
		我工作地方的展演行為場所之設施、設備，能夠符合各種動物之習性與需求。	2	1	0	-1	-2	
		我工作的地方有落實每日環境清潔與消毒防疫措施。	2	1	0	-1	-2	
(A3) 動物狀況	動物健康管理	我工作地方有根據各動物之物種、性別、年齡、繁殖情形、健康情況等，提供質量、種類適切的食物。	2	1	0	-1	-2	小計：7
		過去一年內，我工作的地方有增加或改善能使動物表現自然行為的行為豐富化設施。	2	1	0	-1	-2	
		我工作的地方能夠保障動物不受外在干擾或造成過度緊迫。	2	1	0	-1	-2	
		我工作地方與外部特約或專任獸醫師、畜牧技師、水產養殖技師等專門技術人員有保持密切聯繫並建立完善的合作機制。	2	1	0	-1	-2	
	展演行為	我工作的地方為了展演而進行動物訓練時，有考量動物之生態、習性、生理等狀態，再進行訓練。	2	1	0	-1	-2	小計：4
		我工作的地方在動物年老、傷病、懷孕、哺乳、異常行為或其他情形，已不適合為展演時，停止其展演，並提供適當之安置及照護。	2	1	0	-1	-2	
	風險控管	我工作的地方已擬妥展演過程中的安全措施。	2	1	0	-1	-2	小計：3
		我工作的地方能夠規範遊客行為，保障展演動物不受外在干擾或造成過度緊迫。	2	1	0	-1	-2	

評估分類	分類細項	具體評估項目	評估紀錄					評分欄
			非常同意	同意	不確定	不同意	非常不同意	
(A4) 外部合作	合作改善	我工作的地方樂於與國內外專家或民間專業組織合作，改善展演動物之飼養、展演環境。	2	1	0	-1	-2	小計：4
	人員訓練	過去一年內，我工作的地方有與國內外專家或民間專業組織合作，增進員工動物生態知識和管理知識。	2	1	0	-1	-2	
(A5) 營運制度	問題解決能力	我工作地方的動物經理人員具備突發狀況的問題分析及排除能力。	2	1	0	-1	-2	小計：4
		我工作的地方能夠擬妥動物展演許可證申領、換發等必要文件與行動方案，並能教育員工配合。	2	1	0	-1	-2	
	動物福利	我工作的地方營業場所內的標示與作業，已導入重視動物保護、促進動物福利之觀念。	2	1	0	-1	-2	小計：4
		我工作的地方樂於配合參與主管機關的動物保護聯合廣宣活動。	2	1	0	-1	-2	
總得分：			46分					

自我評估表評分說明

- 一、自我評估表評分分為四級：(一)優級：二十四分以上。(二)良級：一分以上，未滿二十四分。(三)普通級：零分以下，高於負二十四分。(四)不合格：負二十四分以下。
- 二、展演動物者應於每年一月底前，提出前一年度自我評估表，報直轄市、縣(市)主管機關備查，並由主管機關將自我評估報告刊載於網站公開。

第二部分

◎展演動物者自評(請就第一部分之勾選結果提供文字說明，下方空白處若不夠填寫，請自行加頁)：

1. 優點或特色：

六福村野生動物園成立迄今邁入第 43 年，擁有成熟的運作管理機制。園區採半開放式的放養環境，動物多擁有較大活動空間且舒適的展演環境。現有超過 35 位以上動物照養員、6 位擁有獸醫證照的獸醫師與 2 位營養師，1 位環境教育人員進行教育宣導規劃與教育訓練。

以下就優點詳述：

(1)經營管理:持續建立各類管理 SOP，並季節性進行內部演練與外部教育訓練，強化同仁的專業知能與技能。

(2)動物健康管理:同仁用心的照養動物，於每日工作日誌詳實記載動物狀態，配合獸醫師與營養師的營養與健康照養在食物營養與用藥方面皆能有效能的調整。

(3)與時俱進提升動物福利:每年皆針對動物環境、動物訓練與行為豐富化設施有訂定目標，以提升動物更高福祉。並規範限制動物體驗展演的頻度，以符合動物之習性與個體狀態。

(4)進行保育教育宣導:常態開放學校與社會大眾預約動物保育教育課程，並於各動物展演過程，傳遞生命教育與動物保護的觀念與作為，強化社會大眾的動物福利認知。

2. 遇到的挑戰或自覺有待改善之處：

(1)部分展場的老舊更新

動物園成立已超過 43 年，創園之初所興建的部分欄舍，已慢慢老舊，因此每年都有不同的設施更新，隨著動物保護的福祉提升，期許自身能透過場域善提供給動物更好的照養環境，因此這幾年積極朝向動物園全方位展場新規劃與設置，並透過階段計畫性更新，帶給動物和同仁更良好的照養環境。

(2)物種基因多樣性的維持

另外，為增進物種基因的多樣性，避免近親繁殖，主要透過與國內團體間的血緣交換，以達成物種的基因多樣性與物種保存。然部分物種會面臨國內無法交換的挑戰，就會需要與國外進行交換或是購買方式，方可達成。

(3)強化防疫作為保護動物安全

近兩年來受到 COVID19 的疫情影響，為了確保園區動物的安全不受感染，內部除了強化環境的消毒、人員完成疫苗注射、進出欄舍的消毒作業等執行，並要降低非動物園同仁進入動物區域的情形，避免人傳染給動物。

3. 對於增進展演場所內動物福祉之構想：

(1) 定期優化動物展演環境

如上所述動物展場每年都有新的執行計畫，2021 年園區的白老虎與台灣黑熊遷移到空間範圍更為寬闊的棲息環境，以降低環境壓迫感並擴充動物棲息地範圍。現階段(2021-2022)正進行猴園區域屋頂更新作業以提升動物欄舍的安全，並有長頸鹿欄舍與展場優化計畫，降低長頸鹿室內欄舍地板的濕滑與提升展場的安全行走環境。

(2)定期提出行豐設施的規劃與施作

2021 年完成了黑熊展場的行豐設施，並提供靈長目動物欄舍與展場的行豐玩具，增進其多樣化的行為產生。

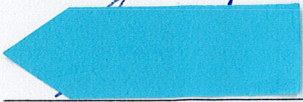
(3)強化飼養管理與動物醫療的溝通連結

園區內每月針對不同動物主題，進行該區管理員與醫療團隊的會議，就該物種的體態、外觀與行為等進行交流，除了強化橫向之間的連結並能達到照養管理上的共識。

(4)增進同仁知能之教育訓練

受到 Covid19 疫情影響，國內外許多動物園間的實體均改為線上交流，園區非常積極的鼓勵同仁共同參與，除了知能上的增長並提供技能的學習，如堆高機證照課程與運輸執照課程的提供，讓同仁擁有多元技能並能實用於動物園。

◎本年度是否有違反動物保護法並經主管機關裁罰之情事（若有，請條列說明）：無

動物經理人員（填寫人）簽章：

日期：111/3/14

肆、專門技術人員簽署

一、專門技術人員姓名：動物經理人員兼任

二、執業（或開業）執照證號：

三、簽注意見：無保留意見保留意見否定意見無法表示意見

四、意見說明：（勾選保留意見、否定意見或無法表示意見，請於下空白處說明）

專門技術人員簽章：_____

日期：_____